



Ihre Herausforderung

Der Beizug einer Interims-Fachkraft ist dann sinnvoll, wenn in kurzer Zeit eine personelle Ergänzung der internen Ressourcen notwendig ist. Typische Situationen hierbei sind u.a. Ausfall einer Führungskraft, vorübergehende Vakanz einer Kader- oder Schlüsselrolle, Steuerung komplexer Prozesse oder Projekte, Teamergänzung oder Unterstützung in einem Bereich.

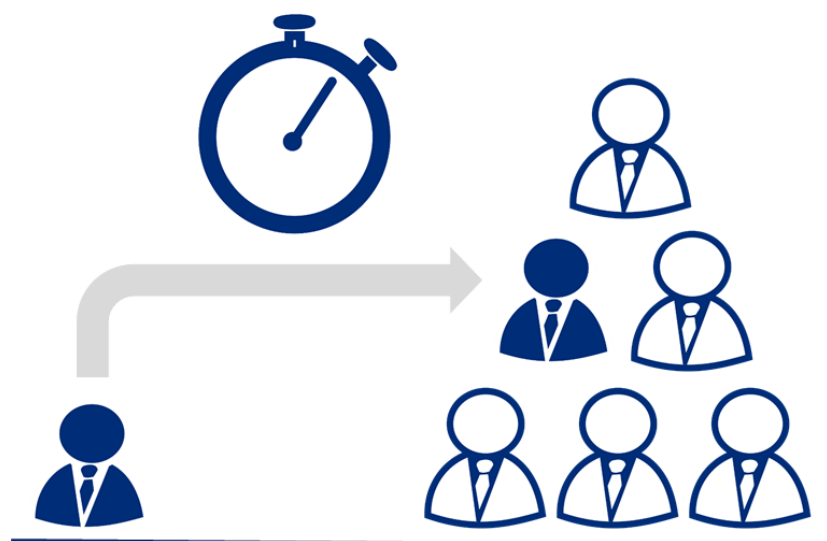
Unsere Fragen an Sie

- Sie sehen sich nach Interims-Fachkräften um, die sich innerhalb kurzer Frist auf einen temporären Einsatz einrichten können?
- Sehen Sie sich nur mit einer externen Unterstützung auf Zeit in der Lage, den Anforderungen Ihrer Kundenschaft auch in einer womöglich kritischen Übergangssituation nachkommen zu können?
- Benötigen Sie eine externe und unabhängige Interims-Fachkraft, welche eine dringend benötigte Veränderung innerhalb Ihres Unternehmens im Rahmen eines Change-Management Prozesses erfolgreich durchführt?

Unser Angebot

Wir unterstützen Sie im ICT-Bereich auf verschiedenen Ebenen und übernehmen für Sie verschiedene Kader- und Schlüsselrollen:

- Wir leisten einen temporären Einsatz als Führungskraft, u.a. in Schlüsselrollen als CIO, CTO, ICT-Service-Manager oder Security-Officer. Ein in der Branche erfahrener Interims-Manager führt das Tagesgeschäft und leitet die laufenden Projekte, bis ein passender Ersatz oder eine passende interne Lösung gefunden ist. Bei Bedarf unterstützen wir die Rekrutierung und Einarbeitung des Nachfolgers.
- Wir unterstützen und ergänzen Management- oder Fachkompetenzen. Durch die Kompetenzen und das Fachwissen unserer Interims-Fachkräfte ergeben sich für Sie und Ihre Kader dringend benötigte Handlungsspielräume.
- Wir übernehmen die Aufgabe einer strategischen Neuausrichtung im Rahmen eines Change-Management Prozesses. Die Erfahrung des Interims-Managers, ergänzt durch das notwendige Expertenwissen, garantiert Ihnen eine erfolgreiche und effiziente Umsetzung der neuen Strategie.





Unsere Kernkompetenzen

ICT-Fachwissen und langjährige Führungserfahrung, in der Linie sowie in Informatik- und Organisationsprojekten aus verschiedenen Branchen der Industrie und der öffentlichen Verwaltung, zeichnen unsere Interims-Fachkräfte aus.

Fundiertes und umfassendes ICT-Praxiswissen sowie die hohe Sozialkompetenz unserer Interims-Fachkräfte ermöglichen es uns, kurzfristig und äusserst effizient die Ressourcenergänzung in Ihrem ICT-Team sicherzustellen.

Ihr Vorteil

Mit dem Einsatz einer Interims-Fachkraft stellen Sie die erfolgreiche Weiterführung des operativen Tagesgeschäfts in Ihrem ICT-Bereich beim Ausfall einer Kader- oder Schlüsselrolle sicher und gewinnen so die benötigte Zeit, um einen passenden Ersatz ohne zeitlichen Druck rekrutieren zu können oder eine anderweitige Lösung zu finden.

Ausserdem haben Sie die Möglichkeit, situativ und flexibel bei eintretenden Belastungsspitzen mit kompetenten und hoch motivierten Interims-Fachkräften eine temporäre Ressourcenergänzung in Ihrem ICT-Team vorzunehmen.

Verbundene Dienstleistungen und Themen

- | | |
|---|-------------------------|
| ◆ ICT-Strategieentwicklung | ◆ Risk Management |
| ◆ ICT-Governance und Compliance | ◆ Change Management |
| ◆ Prozess- und Organisationsentwicklung | ◆ Projektmanagement |
| | ◆ ICT-Servicemanagement |
| | ◆ Security Management |