



Ihre Herausforderung

Die Weltordnung ist Veränderung, das Leben persönliche Wahrnehmung.

Demokrit (460 - 370 v. Chr.), griechischer Naturphilosoph

Die Einfachheit und Klarheit dieser Worte von Demokrit faszinieren, enthalten sie doch die Essenz der kontinuierlichen Veränderung und das individuelle Empfinden durch die beteiligten Menschen.

Die Erfahrungen der Menschen mit bisher erlebten Veränderungen, deren Bedürfnisse zur Mitgestaltung ihres künftigen Umfelds und die "vermeintlich" fehlende Zeit machen Veränderungen heute sehr anspruchsvoll!

Ihre Kunden fordern noch schneller neue oder angepasste Lösungen und Produkte. Neue Technologien bieten ihnen fast jeden Monat neue Geschäftsmöglichkeiten, die bestehenden Mitarbeitende sind im Tagesgeschäft voll beschäftigt und neue, qualifizierte Mitarbeitende fast nicht verfügbar.

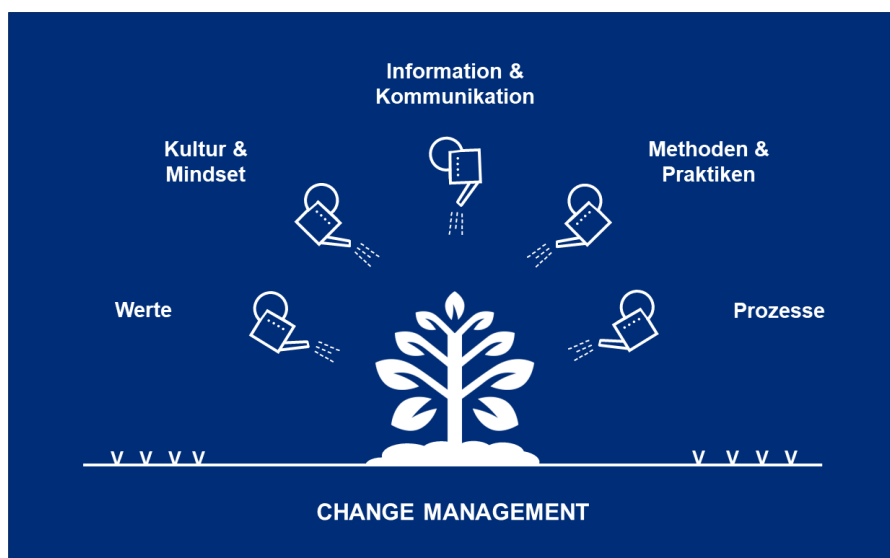
Sie stellen fest, dass ihre Organisation zu wenig elastisch auf Veränderungen reagieren kann und möchten agieren statt reagieren. Eine Veränderung erzeugt immer eine Dysbalance und die Beteiligten müssen ihre Werte neu aushandeln. Dadurch entstehen Chancen die eigene Unternehmung viel besser kennen zu lernen, den Umgang mit Veränderungen praktisch zu üben und damit Ängste vor Veränderungen abzubauen. Es besteht jedoch latent auch das Risiko, dass der erwünschte Effekt ausbleibt oder sich die Situation gar verschlechtert.

Gerne würden Sie dem Veränderungsprozess genügend Raum und Zeit lassen, jedoch dürfen interne Veränderungen keine Auswirkungen auf die Leistungen gegenüber ihren Kunden haben. Aber vielleicht wäre gerade der Einbezug der Kunden der Schlüssel zum Erfolg.

Transparenz, angemessene Beteiligung und Befähigung ermöglichen es ihren Mitarbeitenden ihre persönlichen Chancen zu erkennen und sich wie auch das Team weiter zu entwickeln. Dadurch gewinnen sie an Sicherheit und Selbstverantwortung und können ihr Wissen und ihre Erfahrungen optimal im Unternehmen einsetzen. Dies erfordert professionelles Initiieren und Begleiten von Gruppenprozessen, praktische Erfahrung in der Teamentwicklung, umsichtiges Change Management und situativ persönliches Coaching.

Unsere Fragen an Sie

- Haben Sie den Grund für die geplante Veränderung bereits in drei Sätzen schriftlich festgehalten?
- Ist dieser Grund für die Beteiligten verständlich und einfach kommunizierbar?
- Verfügen Sie intern über genügend erfahrene Ressourcen, um ihre Veränderung professionell zu initiieren und vertrauensvoll zu begleiten?
- Sind diese Ressourcen Teil der geplanten Veränderung oder können sie unbefangenen wirken?





Unser Angebot

Zusammen erfassen wir den Veränderungsgrund, identifizieren die zu erreichenden Ziele und den potentiellen Veränderungsbedarf.

Gemeinsam mit Ihnen etablieren wir ein professionelles Change Team und begleiten die Führungspersonen und Mitarbeitenden ganzheitlich durch den Veränderungsprozess.

Mit praxiserprobten, iterativen Methoden beteiligen und befähigen wir Sinn stiftend die Menschen. Dabei legen wir grossen Wert auf Transparenz, Klarheit in Wort und Handlung und die Gestaltung der Kommunikation nach innen und nach aussen.

Durch angemessene Beteiligung des Teams und situativer Begleitung einzelner Personen schaffen wir Vertrauen und Sicherheit.

Als Change Facilitator und Moderator gestalten wir mit Ihnen Workshops, Seminare, Präsentationen oder Trainings und sind, wenn gewünscht, ein kritischer Spiegel.

Wir begleiten junge oder unerfahrene Personen als Mentor und Berater, damit diese schneller die beruflichen Ziele des Unternehmens erreichen oder tragen als Coach zur Verbesserung vorhandener Fähigkeiten, Kompetenzen und Leistungen einzelner Personen bei.

Veränderung kann nicht verordnet werden! Deshalb betrachten wir Change Management als ganzheitlichen, kontinuierlichen Prozess der Veränderungen begünstigt und ermöglicht. Die Menschen und deren Entwicklung stehen dabei im Zentrum unseres Wirkens und Handelns.

Unsere Kernkompetenzen

Wir sind Change-Praktiker mit Methodenkompetenz!

Profunde Erfahrung in Linien- und Netzwerkorganisationen sowie umfassendes Wissen und praktische Erfahrung auf allen Ebenen der Veränderung sind wesentliche Bestandteile unserer erfolgreichen, risikominimierenden Begleitung.

Nebst klassischen Methoden aus Prozess-, Change Management und Coaching, ergänzen wir unsere Veranstaltungen situativ mit erprobten Elementen aus den Bereichen Reflexion sowie Gruppen-, Kommunikations-, Interaktions-, Wahrnehmungs- und Rollenspielen.

Ihr Vorteil

Sie erhalten mit uns Trainer und Coach – und nicht einen Schiedsrichter!

Mit professionellem Change Facilitating verbessern wir die Team Performance nach innen und aussen. Sie erhalten Methoden und Hilfsmittel, welche Sie weiter nutzen können. Aufgrund der gemachten Erfahrung werden Ihre Teams bzw. die begleiteten Mitarbeitenden auch künftige Veränderungen und Herausforderungen leichter meistern.

Abgrenzende Dienstleistungsbereiche

- ◆ Prozess- und Organisationsentwicklung

Abgrenzende Themenbereiche

- ◆ Risk Management
- ◆ Quality Management
- ◆ Application Management
- ◆ IT-Service Management